

Wir entlasten Unternehmen und Organisationen von der operativen Personalarbeit mit massgeschneiderten HR-Services on-Demand. Als spezialisierter Dienstleister agieren wir zudem als Brückenbauer zwischen HR und IT. Unsere Kunden begleiten wir im Aufbau und der Pflege effizienter HR-Systeme und -Prozesse.

Für den Ausbau des Geschäftsbereichs «HR-Digitalisierung» suchen wir eine Fachkraft als

Junior / Senior HR Business Analyst (80 – 100%)

Ihre Aufgaben:

- Sie erkennen das Optimierungspotenzial der operativen HR-Prozesse hinsichtlich Effizienz und Effektivität sowie deren Wirkung auf den Erfolg von HR resp. auf das Unternehmen.
- Aus der HR-fachlichen Perspektive beraten und unterstützen Sie Kunden in der Anwendung und dem Einsatz ihrer operativen HR-Prozesse und HR-Systeme.
- Sie analysieren die Kundenbedürfnisse, formulieren die Anforderungen, erarbeiten passende Lösungen, begleiten die Umsetzung und kümmern sich um die Tests sowie die Einführung.
- Als Brückenbauer zwischen HR und IT stellen Sie den technischen Support sicher und koordinieren als Projekt- oder Teilprojektleiter systemische Weiterentwicklungen mit externen Partnern.
- Sie helfen mit beim Betrieb und der Weiterentwicklung der HRSC-internen Infrastruktur.

Ihr Profil:

- Wirtschaftsinformatik- / Betriebswirtschaftsstudium (Uni, FH oder ähnliches), vorzugsweise mit Weiterbildung oder Praxiserfahrung im Bereich HR
- Erfahrung in der Prozess- oder Business Analyse und betriebliche Praxiserfahrung im Bereich Prozessdesign und der Beschreibung von Prozessen
- Kenntnisse über die wesentlichen operativen Abläufe und Fragestellungen im HR
- Erfahrung in Projekten rund um Systemeinführungen oder -erweiterungen
- Erfahrung in der Projekt- oder Teilprojektleitung

Wir bieten Ihnen ein abwechslungsreiches und vielseitiges Aufgabengebiet mit breitem Handlungsspielraum für selbstständiges und eigeninitiatives Arbeiten. Sie agieren in einem kleinen dynamischen und äusserst kundenorientierten Unternehmen mit kurzen und unkomplizierten Entscheidungswegen.

Bringen Sie sich aktiv ein und prägen Sie zudem die Unternehmensentwicklung von HRSC massgeblich mit.

Ihre Bewerbungsunterlagen nimmt Immanuel Zurbruggen über [Ostendis](#) (Job-ID 17932) oder über die Mailadresse bewerben@hrsc.ch gerne entgegen und steht Ihnen für Antworten auf Ihre Fragen unter 031 990 05 53 zur Verfügung.

