

Mandatsleitende/r HR

Funktionsbeschreibung:

In dieser Funktion arbeiten Sie im Geschäftsbereich HR-Operations und rapportieren direkt an die Geschäftsleitung. Sie agieren als primärer Ansprechpartner für Kunden, welche die Verantwortung über die Lohn- und Personaladministration dauerhaft, vorübergehend oder punktuell an uns übertragen haben oder bei welchen wir im Rahmen eines Beratungsauftrags tätig sind. Als koordinative Drehscheibe zwischen dem Kunden und HRSC verantworten Sie den kompletten Kundenprozess vom On-Boarding, der professionellen Leistungserbringung bis hin zur Betreuung und Weiterentwicklung einer langfristig erfolgreichen Geschäftsbeziehung. Kundenseitig beraten Sie auf Stufe Eigentümerschaft / Geschäftsleitung / HR-Leitung. Je nach Umfang des Auftrags arbeiten Sie aber auch selbst in der operativen / administrativen Personalarbeit für den Kunden mit.

Örtlich sind Sie zwar an unserem Firmenstandort in Bern-West tätig, leisten jedoch einen grossen Teil Ihrer Aufgaben unterwegs (idealerweise ÖV), beim Kunden vor Ort (Deutschschweiz) oder auf Wunsch auch im Home-Office.

Ihr Tätigkeitsgebiet ist entsprechend vielfältig und bietet eine spannende Mischung zwischen operativer HR-Arbeit, Beratungstätigkeit auf C-Level und Mitarbeit in der Unternehmensentwicklung von HRSC.

Kompetenzprofil:

- fundierte HR-fachliche Aus- und Weiterbildung mind. auf Stufe Fachhochschule / höhere Fachprüfung.
- mind. 5-7 Jahre Praxiserfahrung als HR-Leiter/in im KMU-Umfeld in unterschiedlichen Branchen.
- Bereitschaft und Wunsch, trotz Leitungs- und Beratungserfahrung auch bei administrativen Arbeiten tatkräftig mit anzupacken und oft Basisarbeit zu leisten.
- hohe Beratungs- und Kommunikationskompetenz und Fähigkeit, adressatengerecht auf Stufe Geschäftsleitung zu agieren.
- Erfahrung in der Projektleitung im HR-Umfeld
- Hohe Affinität zu Themen der HR-Digitalisierung
- mit hoher unternehmerischer Eigenverantwortung tätig sein zu wollen und als Mandatsleitende/r Kunden von HRSC selbstständig aufbauen, betreuen und langfristig begleiten zu wollen (keine Akquise Tätigkeit).
- hohe Flexibilität und Reisebereitschaft (ca. 60%).
- gepflegte und stilsichere Ausdrucksfähigkeit in Deutsch und – von Vorteil – Kenntnisse weiterer Landesprachen