

HR Business Analyst/in

Denken Sie HR digital?!

Funktionsbeschreibung:

In dieser Funktion sind Sie Teil des Geschäftsbereichs HR-Digitalisierung. In dieser Funktion begleiten Sie aus der HR-fachlichen Perspektive und als unabhängiger Sparringpartner unsere Kunden entlang ihrer digitalen Transformation im HR. Von der Anforderungsanalyse, der Evaluation über die Beschaffung und Vernetzung von HR-Applikationen bis hin zur Einführung und Weiterentwicklung agieren Sie als Projekt- oder Teilprojektleiter/in.

Sie erkennen das Optimierungspotenzial der operativen HR-Prozesse hinsichtlich Effizienz und Effektivität sowie deren Wirkung auf den Erfolg von HR resp. auf das Unternehmen. Sie konzipieren Lösungen, planen die Umsetzung, erarbeiten Pflichtenhefte, koordinieren beteiligte Partner und überwachen den Projektfortschritt.

Als Brückenbauer zwischen HR, IT und Lieferanten berücksichtigen Sie insbesondere die HR-fachlichen Qualitätsansprüche, stellen ein effizientes Prozessmanagement sicher und unterstützen den Kunden in seinem Change-Management.

Kompetenzprofil:

- Wirtschaftsinformatik- / BWL-Studium (Uni, FH oder ähnliches), vorzugsweise mit Weiterbildung oder Praxiserfahrung im HR-Umfeld oder
- HR-Praktiker/in mit Weiterbildung in Wirtschaftsinformatik / Betriebswirtschaft mit ausgewiesener Praxiserfahrung im Umfeld von HR-IT-Projekten
- Erfahrung in der Prozess- oder Business Analyse, im Prozessdesign und als Projekt- oder Teilprojektleiter/in
- Praxiskenntnisse der wesentlichen operativen Abläufe und Fragestellungen im HR
- Beratungs- und Kommunikationskompetenz und adressaten- und stufengerecht agieren können
- In unternehmerische Eigenverantwortung tätig sein und Kunden von HRSC selbstständig betreuen und langfristig begleiten wollen
- an einer Stelle interessiert, an der man täglich hinzulernt und sich weiterentwickeln kann