

## HR-PLUS - Factsheet HR-Business Partner

### Leistungsbeschreibung

Wir beraten Mitarbeitende und Führungskräfte in personellen Fragestellungen und übernehmen vollumfänglich die dazugehörige Koordination mit internen und externen Stellen. Dabei gewährleisten wir eine fachlich professionelle Vorgehensweise, welche in der Ausrichtung und Gestaltung die Umsetzung Ihrer Unternehmensstrategie sowie die Erreichung Ihrer Geschäftsziele unterstützt. Die Beratung durch unsere HR Experten erfolgt per Mail, telefonisch oder persönlich an Ihrem Unternehmensstandort.

### Leistungsumfang

(Reaktionszeit max. 24 Stunden)

#### **Für Mitarbeitende**

- Beratung zu internen und externen Entwicklungsmöglichkeiten (Laufbahnberatung)
- Case Management (bei Langzeitabsenzen infolge Krankheit oder Unfall)
- Beratung bei Konflikten im Team oder mit Vorgesetzten
- Vertraulicher Ansprechpartner in schwierigen persönlichen Situationen (Sozialberatung)

#### **Für Führungskräfte**

- Beratung zur Umsetzung der Unternehmens- resp. Personalstrategie sowie der Erreichung der unternehmerischen Zielvorgaben aus personalrelevanter Sicht
- Beratung hinsichtlich der Aufbauorganisation, der Personalführung und der Personalentwicklung
- Unterstützung in der Personalplanung, der internen und externen Personalrekrutierung sowie der Nachfolgeplanung
- Beratung und Begleitung bei Konflikten oder schwierigen Situationen mit Mitarbeitenden oder innerhalb eines Teams
- Unterstützung in disziplinarischen Fällen, bei Entlassungen, Reorganisationen und grundlegenden betrieblichen Veränderungen (Change-Management, Outplacement, Coaching usw.)

#### **Reporting**

- Monatlicher Kurzbericht zu laufenden Fällen und Prioritäten zuhanden der zuständigen Linienverantwortlichen
- Quartalsweiser Bericht zur Einschätzung der Prioritäten und Themen im betreuten Unternehmensbereich zuhanden der Geschäftsleitung oder der HR-Leitung

#### **Projekte**

- Mitarbeit in unternehmens- oder bereichsweiten, personalrelevanten Projekten, insbesondere im Rahmen von internen Reorganisationen (Change-Management, Outplacement usw.)

### Ihre Vorteile

- Sie sparen Personal- und Arbeitsplatzkosten
- Kosten entstehen nur für effektiv geleistete Einsätze
- Wir garantieren eine permanente, vollumfängliche Stellvertretung
- Sensible Informationen sind lediglich für eine klar definierte Zugriffsgruppe einsehbar

### Voraussetzungen / Einsatzbeginn

- Es sind keine speziellen Voraussetzungen zu beachten. Sie können uns die Aufgaben des HR-Business-Partners jederzeit übertragen, auch nur vorübergehend z.B. bei personellen Ausfällen im HR oder während spezieller Unternehmensphasen (Mergers, Reorganisationen, Betriebsübergänge, Schliessungen usw.)
- HR Service Center übernimmt Einsätze bei neuen Kunden innert 5 Arbeitstagen.

### Leistungsverrechnung

- Die Einsätze und Arbeiten des HR-Business-Partners werden nach Stundenaufwand verrechnet. Die Rechnungsstellung erfolgt monatlich.